

Perspectivas de Empleo de los Titulados en Administración y Dirección de Empresas y en Ciencias Empresariales de la Universidad de León

Laura Valdunciel Bustos

Universidad de León

Quitémonos la idea extendida de que el universitario recién titulado es absolutamente ajeno a la realidad laboral. De hecho, la mayoría, son titulados que se dirigen al servicio de empleo de su universidad declarando tener experiencia laboral previa. Titulados en Administración y Dirección de Empresas, en Ciencias Empresariales, en Derecho y los Ingenieros Industriales, son los titulados que más destacan en este aspecto.

Según los datos aportados por las universidades a la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) en julio de 2006, *los demandantes de empleo* provienen de 186 titulaciones, principalmente de Administración y Dirección de Empresas (9,18%), Derecho (6,94%), Ingeniería Industrial (5,09%) y Ciencias Empresariales (4,64%). Tales titulaciones son, asimismo, las que reciben mayor número de ofertas de empleo por parte de las empresas que se dirigen a los servicios de empleo de las universidades.

Siguiendo con los datos obtenidos por la ANECA, los Servicios de Empleo Universitarios que han participado en una encuesta realizada por la citada Agencia de la Calidad en julio de 2006, han recibido un total de 10.726 ofertas de empleo de 120 titulaciones diferentes. De éstas, *las titulaciones que más ofertas de empleo* han recibido fueron Administración y Dirección de Empresas con un 11,44% del total de ofertas, seguida de Ciencias Empresariales con un 5,96%, Derecho con un 4,71% y la titulación de Ingeniero Técnico Industrial en su especialidad de Electricidad con un 4,49% de solicitudes.

	Oferta de empleo	Demanda de empleo
LADE	11,44%	9,18%
Ciencias Empresariales	5,96%	4,64%
Derecho	4,71%	6,94%
Ingeniería Industrial	4,49%	5,09%

Fuente: Elaboración propia con datos de la ANECA (2006)

Por otra parte, se puede destacar que las empresas que ofrecían empleo pertenecían principalmente a *sectores de actividades* informáticas (16,29%), construcción (12,71%), educación (7,46%), banca (3,41%), así como de actividades sanitarias, veterinarias y servicios sociales (3,37%), principalmente.

En cuanto *al tamaño de las empresas* que acudieron al servicio de empleo de las universidades a reclutar empleados, la mayoría fueron grandes empresas (31,96%) y pequeñas (29,83%). Las medianas (26,88%) y microempresas (11,33%) ofrecieron menos ofertas de trabajo.

Asimismo, en su mayoría fueron *empresas privadas* (95,72%) y *nacionales* (83,79%), y ofertaban trabajos relacionados con el área de administración y finanzas (18,32%), servicios generales (8,31%) e informática (7,83%), principalmente.

Sobre *los conocimientos que las empresas requieren* de los reclutados, valoran más otro tipo de conocimientos como actitudes y habilidades (57,31%) antes que un master o postgrado (27,8%), una titulación (14,1%) o un doctorado (0,79%). Sin embargo, sí que se les exige que tengan un nivel de inglés alto (60,19%) o medio (35,99%), o un francés alto (61,46%) o medio (21,88%). Menos son los que piden conocimientos de alemán para un puesto de trabajo, aunque algunos lo requieren.

Por otro lado, el informe elaborado por la ANECA también evalúa *la experiencia laboral que exigen las empresas* que acuden a los servicios de empleo de las

universidades a buscar candidatos. De hecho, sólo el 39% de las ofertas recibidas requieren una experiencia laboral previa.

Respecto a *las condiciones de empleo ofrecidas*, la mayoría de los puestos correspondían a categorías técnicas (62,26%) y empleados (31,27%); con un tipo de contrato temporal (63,22%) y algunos casos fijo (18,18%), mercantil (10,20%) o de prácticas (8,41%).

El caso de los titulados en Administración y Dirección de Empresas y Ciencias Empresariales de la Universidad de León

Según los datos de una encuesta realizada en el año 2001 por la Universidad de León a los titulados en Administración y Dirección de Empresas (ADE) y en Ciencias Empresariales de las promociones 97/98, 98/99 y 99/00, la mayoría de nuestros titulados tanto en ADE (alrededor del 50%) como en Ciencias Empresariales (casi el 60%) *accedieron a su primer empleo* en menos de 6 meses y en un periodo entre seis meses y un año el 30% de los titulados en ADE y el 21% de los titulados en Ciencias Empresariales.

En cuanto a *la forma de acceder a ese primer empleo*, el 20% de los titulados en ADE consiguieron su primer empleo a través de los servicios que la Universidad tiene para orientar y facilitar la inserción de los titulados en el mercado laboral, casi otro 20% de los titulados en ADE accedieron a su primer empleo a través de contactos personales o amigos y un 18% de los restantes a través de prácticas realizadas durante su periodo de estudios. En el caso de los titulados en Ciencias Empresariales, los datos reflejan que alrededor del 38% de los egresados acceden a su primer puesto de trabajo a través de contactos personales y amigos, perdiendo peso en este caso, el número de titulados en Ciencias Empresariales que obtienen su primer puesto de trabajo a través de prácticas realizadas durante sus estudios o acudiendo a los servicios que ofrece la universidad.

Son los Licenciados en ADE los que mayoritariamente (casi un 50% de los titulados) confiesan que *su primer trabajo se adecua bastante al contenido de sus estudios*, disminuyendo este porcentaje hasta un 35% en el caso de los titulados en Ciencias Empresariales.

Respondiendo a la pregunta de *¿cuántos trabajos han tenido desde su graduación?* (teniendo en cuenta que los alumnos encuestados pertenecientes a las promociones 97-98 y 98-99 llevaban tres y dos años graduados respectivamente cuando se realizó la encuesta, y los que terminaron sus estudios en el año 2000 solamente llevaban un año graduados), casi un 40% de los titulados en ADE han tenido únicamente un trabajo desde que obtuvieron su título y alrededor de un 41% de los titulados en Ciencias Empresariales han tenido desde su graduación dos trabajos. En este mismo punto vemos como casi el 60% de los titulados en la Diplomatura han disfrutado de *contratos indefinidos*, subiendo este porcentaje a un 70% en el caso de los titulados en ADE.

Preguntado a los encuestados *si su primer trabajo era su trabajo actual*, alrededor del 65% de los titulados en ADE ocupa un puesto de trabajo diferente a su primer empleo, llegando este porcentaje al 75% en el caso de los Diplomados en Ciencias Empresariales.

Atendiendo a su trabajo actual, alrededor del 57% de los titulados en ADE accedieron a *un puesto de trabajo en el que se demandaba su titulación*. Para el caso de los diplomados en Ciencias Empresariales el porcentaje se queda en un 45%, y casi el 70% de los titulados, tanto en ADE como en Ciencias Empresariales, opinan que *las funciones y tareas que realizan en sus puestos de trabajo son propias del nivel formativo exigido*. Además, alrededor del 70% y más del 80% de los titulados en ADE y Ciencias Empresariales respectivamente, opinan que *su formación universitaria es necesaria para desempeñar su actual puesto de trabajo*.

La actividad económica a la que se dedican los egresados de ambas titulaciones mayoritariamente (casi un 40% de los titulados en ADE y un 20% de los Diplomados en Ciencias Empresariales), es la de Intermediarios Financieros, es decir que fundamentalmente ocupan puestos de trabajo en Bancos y Cajas de Ahorros.

Debido a la especialización de las titulaciones examinadas vemos como casi el 90% de los egresados tanto de ADE como de Ciencias Empresariales trabajan dentro del *ámbito privado* y únicamente un 10% ha accedido a la Administración Pública.

Finalmente, teniendo en cuenta esta encuesta, los datos son esperanzadores, pues vemos como el porcentaje de los titulados en ADE que trabaja en la provincia de León alcanza el 67% y alrededor el 80% en el caso de los titulados en Ciencias Empresariales,

ascendiendo al 75% (ADE) y al 85% (Empresariales) los que trabajan en nuestra Comunidad Autónoma.

Aunque estos datos sean de años pretéritos, debido a que no hemos podido disponer de datos más actuales, el resultado puede ser válido para nuestros días ya que si barajamos la información aportada por el Centro de Orientación, Información y Empleo (COIE) y por la Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa (FGULEM), podemos concluir que:

- El alumno utiliza las prácticas que realiza durante sus estudios, como trampolín hacia el mercado laboral.
- Muchas de las empresas utilizan las prácticas en empresas como periodo de prueba de los candidatos.
- Existe un mayor conocimiento por parte de las empresas de los servicios que presta la Universidad (bolsas de empleo, prácticas, facilidades para poder seleccionar al personal, etc.)
- Las ofertas de empleo reales son mayores que las de hace unos años.
- En ocasiones los servicios de la Universidad tiene dificultades para tener en la bolsa de trabajo candidatos de algunas especialidades.